NextGen-Klim Backoff

Sinnvoller Einsatz von KI-Technologien in der Reklamation.

Introducing MONA.







WE⁺MAKE IT WORK.



FACH KRÄFTE MANGEL

FACHKRÄFTEMANGEL IN DER FINANZDIENSTLEISTUNGSBRANCHE

Aktuelle Analysen und Studien beleuchten die Dimension des Themas, das nicht nur personelle Ressourcenprobleme bedeutet, sondern oft auch den Verlust von wertvollem Expertenwissen

Offene Stellen:

 Im vierten Quartal 2023 hatten deutsche Kreditinstitute rund 32.850 Arbeitsplätze zur Neubesetzung ausgeschrieben, was auf einen anhaltenden Bedarf an qualifizierten Fachkräften hindeutet.

Fluktuation:

 Neben der altersbedingten Abwanderung steigt auch die Fluktuation (früher eher 1% bis 2%, jetzt 4% und mehr).

Altersstruktur und Verrentung:

- Altersdurchschnitt der Belegschaften der Branche ist > 47 Jahren.
- Prognosen zufolge werden diese Institute bis 2030 durch Verrentung über 30 % ihrer Mitarbeitenden verlieren

Gehaltserhöhungen:

 Deutsche Banken reagieren derzeit mit durchschnittlich 5% bis 6%
 Gehaltserhöhungen p.a., nur um gewünschte Mitarbeitende zu halten oder adäquate Nachfolger zu finden.



Prävention &



- Ein wichtiger Bestandteil eines modernen Riskmanagements ist die Prävention:
- Hier kann eine Integration von KI, um z.B. die Betrugsmustererkennung zu beschleunigen.

Aber auch die beste Prävention der Welt kann nicht immer alles verhindern

- Was passiert, wenn der Betrug da ist, und der Fall bearbeitet werden muss?
- Wie kann KI diese sonst ressourcenintensiven Backoffice-Tätigkeiten unterstützen?

MEHR FÄLLE, MEHR KOMPLEXITÄT, WENIGER RESSOURCEN

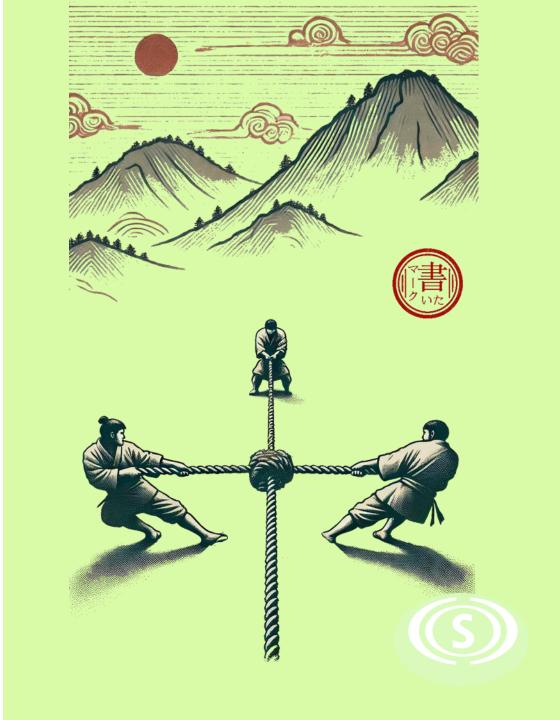
Steigende Kundenzahlen & Transaktionen sind zwar super, aber:

- zunehmende regulatorische Vorgaben sind Kosten-(und Prozesszeit-) Treiber
- Der Fachkräftemangel führt zu höheren Lohnkosten, die wiederum auch die Bearbeitungskosten pro Fall hochtreiben
- Dabei müssen die Bearbeitungskosten pro Fall runter, um wettbewerbsfähig zu bleiben.

Wie löst man den Knoten?

■ Mehr Fälle pro Mitarbeiter →

die Prozesszeiten müssen schneller werden!

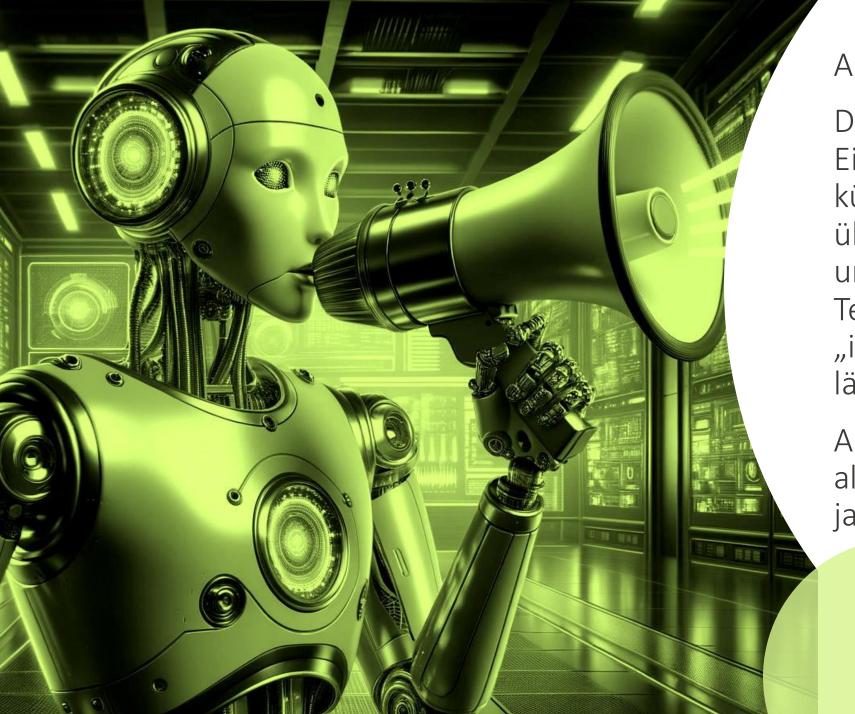




KI KANN HELFEN...

ABER NICHT JEDE ART VON KI IST SINNVOLL





Alle reden über Kl...

Die vielfältigen Einsatzmöglichkeiten künstlicher Intelligenz erregen überall viel Aufmerksamkeit, und der Wettlauf, diese Technologie im Unternehmen "irgendwo" einzusetzen, hat längst begonnen.

Aber: Ist ein Einsatz von KI in allen Fällen sinnvoll (und wenn ja, welcher Art?)



Rethink what you know

Der Syngenio Ansatz (I):

- 1. KI sollte **stufenweise** und **bedacht** integriert werden, damit die KI und in Konsequenz auch das Unternehmen lernen kann.
- 2. Der Einsatz sollte sich im Idealfall nicht nur **kostendeckend**, sondern bei den laufenden Kosten (OPEX) **einsparend** sein.
- 3. Backofficeprozesse sind teuer aber unabdingbar. Die **Beschleunigung von Hintergrundprozesse** ermöglicht dem Kundenservice, nicht nur mehr Zeit für den Kunden zu haben, sondern auch mehr Kunden zu bedienen: Die Anzahl der benötigten Mitarbeiter pro Kunde sinkt gerade in der Reklamation wichtig!
- 4. Hierfür muss eine KI jedoch mehr können, als was heute oft genutzt wird.

Vollautomatisierung

- Ein KI-Agent agiert selbstständig: trifft
 Entscheidungen, die fast immer im Bereich "kritisch mit hohem Risiko" (gem. Art.29, EU AI Act) sind
- KI-Agenten können somit "bedrohlich" für Arbeitsplätze sein → werden somit oft als kritisch von Betriebsräten, Gewerkschaften, und auch von Mitarbeitern gesehen.
- i.d.R. hohe Investitions- und laufende Kosten

 und oft mit einer (aus regulatorischer Sicht nicht unkritischen) Auslagerung wesentlicher Geschäftsprozesse verbunden

Teilautomatisierung

- assistiert im Prozess: unterstützt die Mitarbeiter, die aber in trotzdem in Kontrolle bleiben (4AP) ...
- bereitet Handlungsempfehlungen vor, damit Mitarbeiter besser/schneller entscheiden können ...
- übernimmt die mondäneren Aufgaben, damit die Mitarbeiter sich auf ihre Themen konzentrieren können ...
- Kundenservice-Mitarbeiter werden zu Fachspezialisten, deren Aufgaben interessanter wird (was wiederum die Qualität steigert, und MA-Fluktuation senkt)

CHATBOT + KI + WORKFLOW KOMBINIEREN: "ECHTE KUNDEN HABEN ECHTE PROBLEME"



Chatbots haben einen schlechten Ruf – und sie haben es bisher verdient. "Was ist mein Saldo?" wird beantwortet mit "Anbei Webseiten zum Thema Saldo, die ich gefunden habe". Aber das ändert sich gerade durch die neusten Generationen Generative KI (genKI): Ein Chatbot hört zu und denkt mit.

Gleichzeitig kann eine *mitdenkende KI* nicht nur dem Kunden zugewandt sein, sondern *auch dem Mitarbeiter* im Unternehmen: Fälle können zusammengestellt, geprüft, und eine Entscheidungsvorlage samt Begründung dem Mitarbeiter zur Bestätigung vorgelegt werden. Fehlender Beleg? Das übernimmt die KI direkt und meldet sich beim Mitarbeiter erst, wenn der Fall aufbereitet ist, die Unterlagen vollständig sind.

Take ONE step at a time.

Der Syngenio Ansatz (II):

Gerade bei Reklamationsprozesse lassen sich Teilaufgaben gut automatisieren: hier gelten Scheme-Vorgaben, die auf fest definierten Konstellationen innerhalb der Autorisierung, resp. Authentifizierung basieren. Also auswertbaren Daten!

- 1. Teilprozesse können entkoppelt, und als Testfälle unterschiedlich abgebildet werden (A/B-Testing mit und ohne AI) und später in einem optimierten Standardprozess integriert werden.
- 2. Ergebnisse werden schneller erreicht, die Kosten reduziert und die Kundenzufriedenheit erhöht.
- 3. Deshalb schlägt Syngenio stets vor, KI-Einsatzmöglichkeiten in inkrementelle Iterationen zu testen, die die vorausgehenden Annahmen stets verifizieren (Lernkurve starten)



MVP | Minimum Viable Product & Continual Iterations

Design Plan.
Draft Plan.
Discuss Plan.
Adjust Plan.
Re-do Plan.



'If we wait until we're ready, we'll be waiting for the rest of our lives.'

- Lemony Snicket.

Klassisch ...



Agil ...



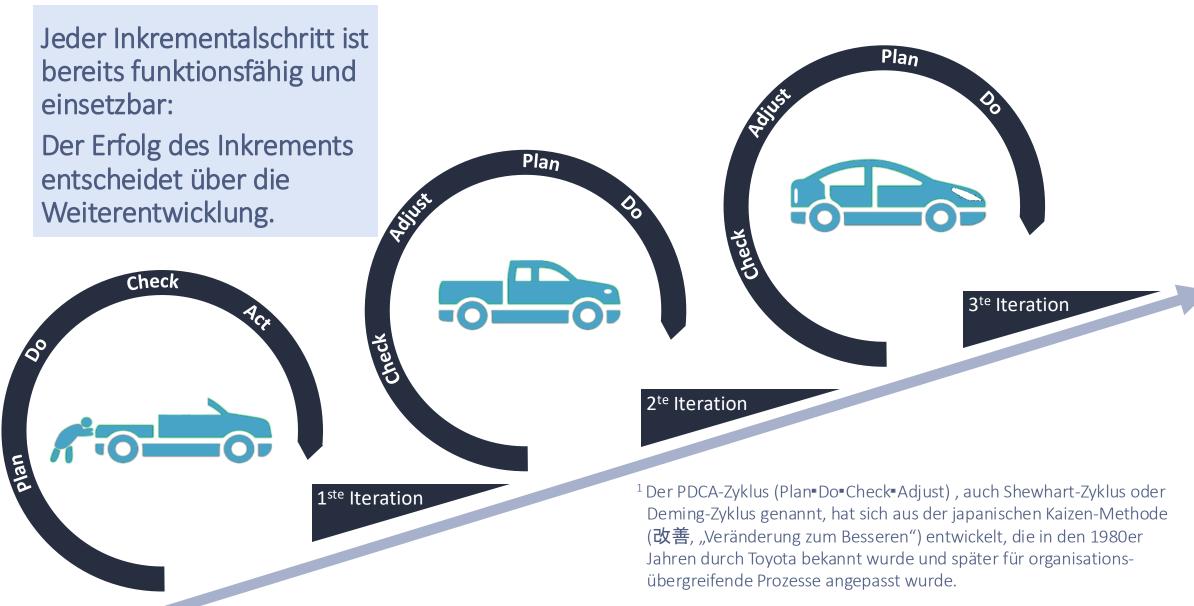
... versus MVP



- finished piece of a tiny part rest still theory
- 2 some pieces done, can't use it yet
- 3 looks OK, but still useless
- 4 perfection

- 1 this kinda works
- (2) this is not so bad
- 3 this is pretty good
- 4 redesign to perfection

Continuous Improvement durch PDCA Zyklen¹







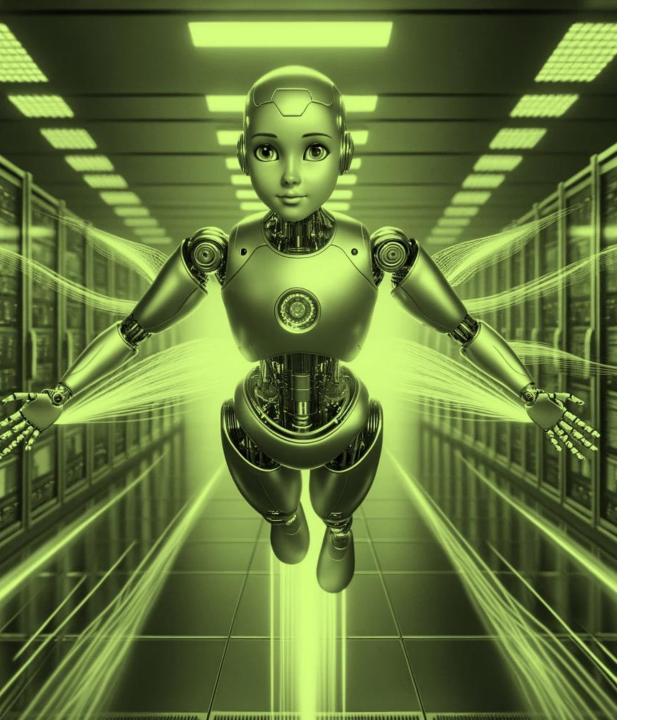
KICK-OFF WORKSHOP 19.04.2024:

HOLISTISCHER GESAMTPROZESSANSICHT & OPTIMIERUNGSANSÄTZE





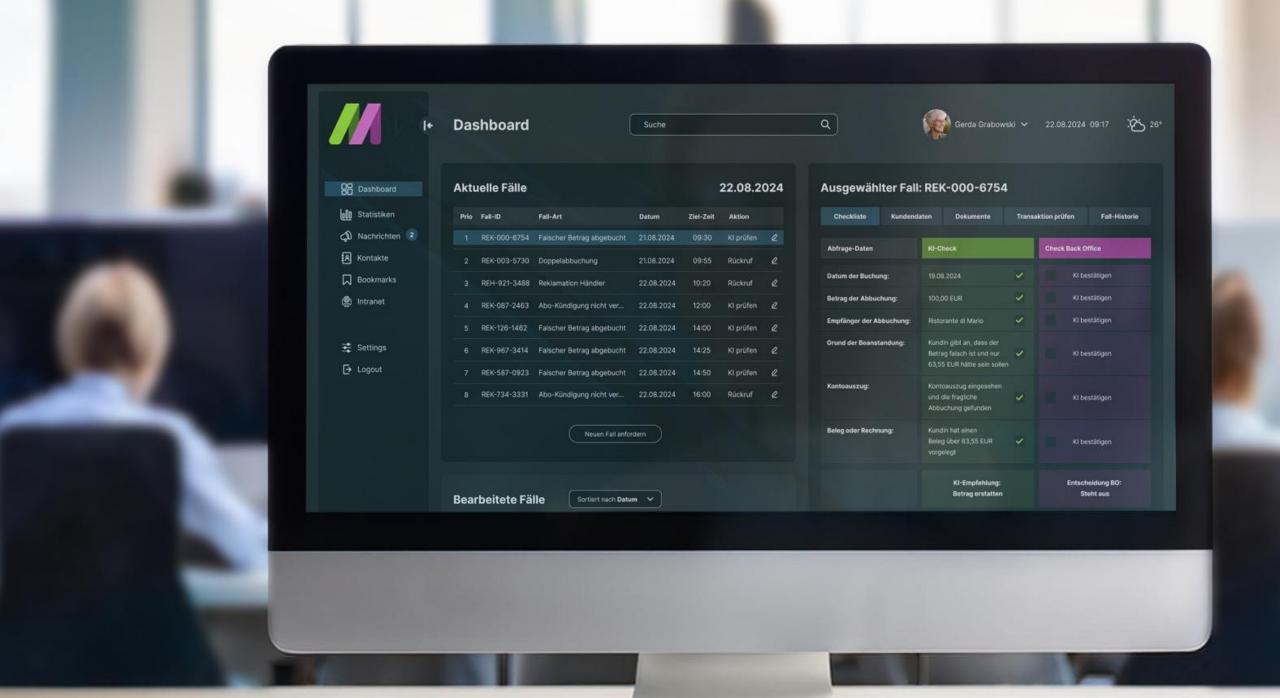
AUS EIN PLUSCARD-PROJEKT WIRD EIN QARDS-PROJEKT



INTRODUCING MONA:

MEINE ONLINE ASSITENTIN FÜR DIE REKLAMATIONSBEARBEITUNG







FRAGEN?



VIELEN DANK.







Petra Silsbee +49 170 270 2110 petra.silsbee@qards-sb.de



Mark Spiessl +49 160 9649 8611 mark.spiessl@syngenio.de

WE^{*}MAKE IT WORK.

HAMBURG DÜSSELDORF KÖLN BONN FRANKFURT STUTTGART MÜNCHEN

Sitz der Gesellschaft: München | Registergericht Amtsgericht München Handelsregisternummer: HRB 138143 Vorstand: Joachim Nübold Aufsichtsratsvorsitzender: Thomas Balgheim